
PORTARIA CRCMA N.º 085, DE 15 DE SETEMBRO DE 2020.

Institui o Plano de Desenvolvimento de Líderes (PDL) do Conselho Regional de Contabilidade do Maranhão (CRCMA).

O PRESIDENTE DO CONSELHO REGIONAL DE CONTABILIDADE DO MARANHÃO (CRCMA), no uso de suas atribuições legais e regimentais em vigor,

CONSIDERANDO a necessidade de um efetivo planejamento nos processos de contratações e o alinhamento com o Planejamento Estratégico do CRCMA;

CONSIDERANDO a necessidade de auxiliar a Alta Administração na tomada de decisões;

CONSIDERANDO a necessidade de atender às recomendações do Tribunal de Contas da União (TCU), no que diz respeito ao aprimoramento institucional da governança e desenvolvimento de líderes;

CONSIDERANDO que a liderança exerce papel fundamental na organização, transformando grupos de pessoas em equipes que geram resultados.

R E S O L V E :

Art. 1º- Instituir o Plano de Desenvolvimento de Líderes (PDL) para o exercício de 2020, na forma estabelecida no Anexo desta Portaria.

Art. 2º- O PDL será revistos anualmente, ou a qualquer tempo no decorrer do período de vigência, caso haja superveniência de fato que justifique a necessidade de ajuste.

Art. 3º- Esta Portaria entra em vigor na data de sua assinatura.



Contador Sérgio Murilo Cruz de Oliveira
Presidente do CRCMA

ANEXO

PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE LÍDERES DO CONSELHO REGIONAL DE CONTABILIDADE DO MARANHÃO (CRCMA)

1. Definição e Estrutura

O Plano de Desenvolvimento de Líderes (PDL) é um dos procedimentos de governança, sendo um instrumento de implementação de ações de capacitação, visando à qualificação, o aperfeiçoamento e o desenvolvimento dos gestores do Conselho Regional de Contabilidade do Maranhão, incluindo o Conselho Diretor, Conselheiros, Coordenadores, Chefes.

O PDL está estruturado por programas temáticos, que representam as necessidades de capacitação identificada para os líderes do CRCMA.

2. Objetivos

O PDL tem por objetivo geral desenvolver lideranças; aprimorar conhecimentos, habilidades e atitudes alinhadas ao planejamento estratégico; preparar líderes e gestores para uma atuação inovadora em busca de soluções eficientes e eficazes e formar um time de liderança mais coeso e gestores conscientes de seu papel na entidade.

O PDL apresenta ainda os seguintes objetivos específicos:

- Motivar a equipe de trabalho com o desenvolvimento de habilidades e responsabilidades;
- Ampliar o autoconhecimento dos gestores por meio de novas ferramentas que o apoiam em sua jornada como líder;
- Desenvolver habilidades, como melhorias na comunicação, na motivação e na sua produtividade;
- Mensurar resultados positivos para a organização como um todo;
- Melhorar relações com os demais colaboradores e com seus superiores;
- Motivar a todos a seguirem os prazos e trabalharem com qualidade;
- Desenvolver a visão estratégica e formas de implementação como fator de sucesso das lideranças; e
- Influenciar pessoas a atingir resultados.

3. Identificação da necessidade

A criação do PDL teve por premissa as políticas de governança baseado em três

pilares: a necessidade de resultados nas organizações; a necessidade de processos e o planejamento de ações e a necessidade de pessoas engajadas e conscientes.

4. Programação das capacitações

O PDL deverá compreender as seguintes capacitações:

CAPACITAÇÃO	PÚBLICO ALVO	DESCRIÇÃO
Desenvolvimento de Líderes	Coordenadores e Chefes	Desenvolvimento de competências, habilidades e atitudes dos gestores, baseado na capacidade de gerenciar diversidade de talentos e as demandas de trabalho.
Workshops	Conselho Diretor, Conselheiros, Coordenadores e Chefes.	Proporcionar aos participantes conhecimentos teóricos e práticos sobre diversos temas como sobre diversos temas como Governança Corporativa, Compliance, gestão de riscos, integridade e ética nas empresas, visando sempre a geração de valor nos negócios e a melhoria na cultura organizacional.
Relacionamento Interpessoal Comunicação	Conselho Diretor, Conselheiros, Coordenadores e Chefes	Oferecer ferramentas práticas de comunicação e relacionamento. Motivar a avaliação e reformulação dos comportamentos ajustáveis ao desempenho eficaz na equipe em qualquer área de atuação.
Compliancee Governança Corporativa	Conselho Diretor, Conselheiros, Coordenadores, Chefes e Comissão de Planejamento e Gestão de Riscos	Proporcionar aos participantes conhecimentos teóricos e práticos sobre Governança Corporativa, Compliance e Ética nas empresas, visando sempre a geração de valor nos negócios, a gestão de riscos e a melhoria na cultura organizacional.

5. Prévia do Cronograma de Datas:

DATA	CARGA HORÁRIA
16 de outubro 2020	4h
23 de outubro 2020	4h
20 de novembro 2020	4h
27 de novembro 2020	4h

